



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ



A P R O B A T

EVA MAN

Inspector șef

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2020

Conform Legii nr. 544 din 2001

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Preambul

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș. Inspecția Muncii reprezintă un organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Funcțiile Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. De autoritate de stat - exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile de competență;
2. De comunicare - asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice, cu persoanele fizice/juridice;
3. De reprezentare - asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentare pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
4. De formare - realizează perfecționarea profesională a personalului propriu;
5. De cooperare - asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional;
6. De administrare - gestionează bunurile din domeniul public, respectiv privat al statului, fondurile alocate și sistemele informatice necesare activităților proprii.

Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. Controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
2. Furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
4. Inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează ministerului muncii și justiției sociale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Legislația primordială care stabilește cadrul legal pentru desfășurarea activității Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, o reprezintă Legea nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. De asemenea, o normă esențială este și Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Atribuțiile Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pot fi sistematizate în două domenii fundamentale, mai precis domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

Inspectorul de muncă

Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, restricționarea comercializării produselor neconforme, precum și pentru prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;

- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 2389,20 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 2058,70 mii lei,
- Cheltuieli materiale..... 326,50 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....4 mii lei.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 300,99 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 13 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 12,33 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 1 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 0,46 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2020 în valoare de 49 mii lei, s-au făcut plăți de 44,16 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 5 mii lei, s-au făcut plăți de 4,27 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 2 mii lei, s-au făcut plăți de 1,7 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 31 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 29,58 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat a fost de 75 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 73,95 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au făcut plăți de 2,18 mii lei

Pana la sfârșitul anului 2020 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 1,33 mii lei, dintr-un buget aprobat de 1,4 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 1 mii lei, s-au făcut plăți de 0,39 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 13,10 mii lei, s-au facut plati de 12,9 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 11,50 mii lei, s-au facut plati de 11,26 mii lei

La alineatul 20.03.04 Chirii, din bugetul aprobat de 98,50 mii lei, s-au facut plăți de 87,92 mii lei.

La alineatul 71.01.02 Masini, echipamente si mijloace de transport, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au facut plăți de 3,215 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2020, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, precum și plângeri prealabile la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2020, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au încheiat 657 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Până în prezent, 78 dintre aceste procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor au fost contestate. Un număr de 73 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, în 4 dosare s-a respins plângerea contravențională iar într-un dosar amenda s-a înlocuit cu avertisment.

De asemenea, până în prezent, au fost formulate 15 acțiuni în contencios administrativ împotriva proceselor verbale de control încheiate de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș. Un număr de 13 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată iar în 2 dosare instanțele au respins acțiunea.

Până în prezent, au fost contestate 52 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, 50 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, într-un dosar s-a înlocuit amenda cu avertisment iar într-un dosar s-a respins plângerea contravențională. Până în prezent, aceste dosare nu au generat cheltuieli de judecată în sarcina Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În anul 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a achitat cheltuieli de judecată în 3 dosare.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2020, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 97 petiții. De asemenea, compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 24 plângeri prealabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 303 dosare pe parcursul anului 2020.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 s-a aprobat structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș. În baza Ordinului nr. 1671/04.09.2017 coroborat cu Decizia Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii nr. 531/13.09.2017 de aprobare a organizării de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă, conducerea I.T.M. Mureș a emis Decizia nr. 109/31.10.2017, iar ulterior Decizia nr. 1/07.01.2019 prin care s-a aprobat structura de funcții pe servicii, birouri, compartimente din cadrul instituției, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ
- Compartimentul Resurse Umane
- Compartimentul Informatică

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- Compartimentul Control Muncă Nedecarată

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

2. Structura de personal

La data de 31.12.2020 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 21 de funcționari publici și personal contractual, din totalul de 42 de posturi aprobate. Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale însă în bugetul aprobat pentru anul 2020 nu au fost alocate sume privind pregătirea profesională.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

De asemenea, din cauza pandemiei de SARS-CoV-2 care a afectat desfășurarea normală a tuturor domeniilor din economia națională, personalul instituției nu a putut participa la programe de perfecționare.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 17 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș.

2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2020, au fost primite și soluționate 10 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

3. Petiții

În anul 2020, au fost înregistrate și soluționate 2.571 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, organ de specialitate al administrației publice locale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, exercită controlul aplicării legislației în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control cu privire la:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate.
- respectarea principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;
- reglementarea activității de telemuncă, a activității de internship;
- efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior ;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2020, s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **528** total controale efectuate;
- **430** total angajatori sancționați;
- **679** total sancțiuni contravenționale aplicate din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 324 amenzi(47,71%);
- 4.272.400 lei ,valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 4.167.400 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor(97,54%);
- 2091 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriuzise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea companiilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2020, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

- **528** controale efectuate;
- **109** angajatori sancționați;
- **223** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - **162** persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
 - **o** persoană depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **13** persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
 - **47** persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- **115** sancțiuni aplicate, din care:
 - **80** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - **o** sancțiune aplicată pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **11** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 23 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- **3.620.000 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 2.880.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 20.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 260.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
 - 460.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- **134 măsuri** dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Având în vedere necesitatea eficientizării activității de informare și conștientizare a angajatorilor, în mod preventiv, referitor la munca nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a informat în anul 2020, 251 de angajatori cu privire la situațiile de muncă nedeclarată.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2020, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **528** controale efectuate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- **422** sancțiuni contravenționale aplicate in baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările si completările ulterioare;
- **3.824.100 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 7 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 2.100 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 2 amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 4.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. e, e¹, e², e³(munca nedeclarata), au fost aplicate 115 amenzi, valoarea amenzilor aplicate a fost de 3.620.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. , au fost aplicate 4 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 36.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. , au fost aplicate 29 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 49.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 5 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 7.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 75 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 123.000 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

A.3 . Campanii naționale in domeniul relațiilor de muncă

➤ *Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în REGES a contractelor individuale de muncă cu timp parțial (13 - 21.01.2020).*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 9 - angajatori controlați;
- 9 - angajatori sancționați;
- 11 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care 1 pentru muncă nedeclarată;
- 2 - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 25.300 - total amenzi aplicate, din care 20.000 pentru munca nedeclarată;

➤ *Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă(24.02.2020-06.03.2020)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 2 agenți de plasare a forței de muncă controlați;
- 2 agenți de plasare a forței de muncă sancționați;
- 4 sancțiuni aplicate;
- 14.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate;
- 5 măsuri dispuse;

➤ *Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă(11.05.2020-22.05.2020)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 6 agenți de plasare a forței de muncă controlați;
- 2 agenți de plasare a forței de muncă sancționați;
- 3 sancțiuni aplicate;
- 13.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate;
- 5 măsuri dispuse;

➤ **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții - cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN (18.05.2020 - 23.05.2020)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 25 - angajatori controlați;
- 20 - angajatori sancționați;
- 33 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care 5 pentru muncă nedeclarată;
- 6 - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 138.500 lei - total amenzi aplicate, din care 120.000 lei pentru munca nedeclarată;
- 84 - măsuri dispuse.

➤ **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte (02-06.06.2020)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 15 angajatori controlați;
- 9 angajatori sancționați;
- 12 sancțiuni aplicate, din care una pentru muncă nedeclarată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 34.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 20.000 lei pentru muncă nedeclarată;

➤ **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (15.06.2020 - 24.08.2020)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 82 angajatori controlați;
- 58 angajatori sancționați;
- 101 sancțiuni aplicate, din care 19 pentru muncă nedeclarată;
- 590.000 lei pentru muncă nedeclarată;

➤ **Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții - cod CAEN 41,42,43 (20-22.07.2020)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 7 angajatori controlați;
- 6 angajatori sancționați;
- 11 sancțiuni aplicate, din care 1 pentru muncă nedeclarată;
- 48.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 40.000 lei pentru muncă nedeclarată;

➤ **Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia. (14 - 19.09.2020)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 6 beneficiari controlați;
- 4 zilieri ai beneficiarilor controlați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 4 beneficiari sancționați;
- 4 sancțiuni aplicate;
- 6.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 6.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- 8 măsuri dispuse;

➤ **Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452 și fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (21 - 26.09.2020)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 13 - angajatori controlați;
- 9 - angajatori sancționați;
- 13 - total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 8.300 - total amenzi;

➤ **Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională(26-30.10.2020)**

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

a) Codului muncii:

- Nr. total angajatori controlați - 7;
- Nr. total conducători auto verificați - 6;
- Nr. total de sancțiuni aplicate - 9, din care:

- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 6.000 lei, din care:

Nr. total de măsuri dispuse - 32

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

b) O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008:

- *Nr. total de sancțiuni aplicate - 0;*
- *Valoarea totală a amenzilor aplicate - 0 lei;*
- *Nr. total de măsuri dispuse - 0 din care:*
 - *în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 - 0*
 - *în baza prevederilor H.G. nr. 38/2008 - 0*

➤ *Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID -19 (10 - 24.11.2020)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 21 - *angajatori controlați;*
- 15 - *angajatori sancționați;*
- 15 - *total sancțiuni contravenționale aplicate;*
- 11.800 - *total amenzi;*

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe anul 2020.

Astfel, în anul 2020, au fost efectuate 6 controale, din care 3 cu Inspectoratul General pentru Imigrări privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată. NU au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control a activității agenților de plasare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de plasare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat, în anul 2020, 13 controale, au sancționat 9 agenți de plasare a forței de muncă, au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, din care 10 amenzi în valoare de 90.000 lei; iar pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 23 măsuri.

B.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2020, au fost efectuate **497** controale, reprezentând **94.12%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate **189** sancțiuni, din care **44** amenzi în valoare de **153.600 lei** și **145 avertismente**; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 560 de măsuri.

B.4. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În anul 2020, pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale a fost efectuat un

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

control. A fost aplicată o sancțiune contravențională, o amendă de 5.000 lei și au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

B.5 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2020, verificarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr de **309 angajatori**. A fost sancționat un angajator fiind aplicată o sancțiune contravențională, un avertisment scris, iar pentru remedierea neconformităților constatate, au fost dispuse 9 măsuri cu caracter obligatoriu.

B.6. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2020, au fost efectuate **277 controale**. Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse 6 măsuri.

B.7 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2020, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați **21 angajatori**, aplicându-se **36** sancțiuni contravenționale, din care:

- **10** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- **26** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **155.000** lei.

Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2020, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 152.618, din care: 140.352

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 12.266 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

b) Contracte colective de muncă

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 174 contracte colective de muncă, 44 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 17 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VI. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANAGAJȚI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2020

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2020, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2020
Număr controale efectuate	586
Număr neconformități constatate	263
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	263
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	263
Număr amenzi	59
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	407.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune

1

1. Acțiune: „Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile”.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- nr. angajatori controlați - 6
- număr deficiențe constatate - 4
- număr măsuri dispuse - 4
- număr angajatori sancționați - 4
- număr sancțiuni contravenționale aplicate - 3
- din care: avertismente - 3
- amenzi - 1

- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI) - 7.000

2. Acțiune: „Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

- 19 unități controlate;
- 5 produse neconforme;
- 2 inspectori de muncă participanți la controale
- 5 produse neconforme;
- număr sancțiuni contravenționale aplicate - 2
- din care: avertisment - 1
- amenzi - 1

valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI) - 8.000

3. Acțiune: “Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

Rezultate:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 6 unități controlate;
 - 1 inspector de muncă participanți la controale
 - 0 neconformități;
 - 0 sancțiuni contravenționale,
- din care: - 0 avertismente
- 0 amenzi

4.Acțiune: *„Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto”.*

Rezultate:

- 7 unități controlate;
- 0 neconformități;
- 0 sancțiuni contravenționale,

5.Acțiune: *„Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora”.*

Rezultate:

- 5 unități controlate;
- 0 neconformități;
- 0 măsuri dispuse;
- 0 angajatori sancționați;

6.Acțiune: *„Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier”.*

Rezultate:

- 2 unități controlate;
- 0 neconformități;
- 0 măsuri dispuse;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

➤ 0 angajatori sancționați;

7. Acțiune: „Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice”.

Rezultate:

- 9 unități controlate;
- 0 neconformități;
- 0 măsuri dispuse;
- 0 angajatori sancționați;

8. Acțiune: „Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos”.

Rezultate:

- 2 unități controlate;
- 0 neconformități;
- 0 angajatori sancționați;
- 0 măsuri dispuse;
- 0 angajatori sancționați;

9. Acțiune : „Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM”.

Rezultate:

- 14 unități controlate;
- 1 neconformități;
- 1 măsuri dispuse;
- 1 angajatori sancționați;
- 1 avertisment

Campanie: „națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu , telemuncă, decalarea programului de lucru , securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu covid -19 ”

Rezultatele acțiunii desfășurate în perioada 10 - 24.11.2020 au fost următoarele:

- 25 nr. angajatori controlați
- 1 număr deficiențe constatate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 1 număr măsuri dispuse
- 1 număr angajatori sancționați
- 1 avertisment

Campanie: *„națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate*

- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107
- întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452 ”

Rezultatele acțiunii desfășurate în perioada 21 - 26.09.2020 au fost următoarele:

- 18 nr. angajatori controlați
- 10 număr deficiențe constatate
- 10 număr măsuri dispuse
- 5 număr angajatori sancționați
- 10 avertismente

Campanie: *„națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43*

Rezultatele acțiunii desfășurate în perioada 20 - 22.07.2020 au fost următoarele:

- 7 nr. angajatori controlați
- 4 număr deficiențe constatate
- 4 număr măsuri dispuse
- 4 număr angajatori sancționați
- 3 avertismente
- 1 amendă: 8000 lei

Campanie: *„națională pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte”*

Rezultatele acțiunii desfășurate în perioada - 02-06.06.2020 au fost următoarele:

- 14 nr. angajatori controlați
- 3 număr deficiențe constatate
- 3 număr măsuri dispuse
- 3 număr angajatori sancționați

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 5 număr angajatori sancționați
- 9 avertismente
- 1 amendă: 8000 lei

p. inspector șef adjunct SSM

Ing. Alin Vasile GLIGA

Șef serviciu - SCRM

Jrs. Camelia TÎRNĂVEAN

Șef serviciu - SERUAI

Ec. Melania LOGHINESCU

Consilier juridic - CLCA

Jrs. Peter Alexander KLOSZ

Consilier - CRU

Bako Timea Kinga